

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด**

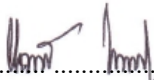
ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
<p><b>๑.ด้านลักษณะงาน</b></p>	<p>๑.หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ</p> <p>๓.บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้จากกลุ่มงานต่างๆ</p>	<p>๑. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่และ ตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบทุกคน</p> <p>๓. มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน</p>
<p><b>๒.ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า</b></p>	<p>๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ / การผลิตผลงานทางวิชาการ /งานวิจัย /นวัตกรรมใหม่ๆ</p> <p>๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินได้</p>	<p>๑. จัดทำแผนงาน โครงการพัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกับ CUP จตุรพักตรพิมาน</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ละ ๒ ครั้ง</p>
<p><b>๓. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ</b></p>	<p>๑. บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี ๑๐๐ %</p> <p>๓.มีการจัดเวรเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคในวันหยุดราชการ และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามระเบียบฯ และจัดทำเอกสารเบิกค่าตอบแทน ไม่เกินวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป</p>

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	<p>๑. บุคลากรมี สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน</p> <p>๒. หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว</p>	<p>๑. จัดทำแผนงานโครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วมจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ตรวจสอบความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอ สะดวก รวดเร็วและจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน</p>
๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการสร้างสัมพันธภาพ	<p>๑. หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร</p> <p>๒. หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม</p>	<p>๑. มีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยสร้างกลุ่มไลน์ และเวปไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมานเพื่อเป็นช่องทางสื่อสารประสานงานกัน</p> <p>๒. มีกิจกรรมร่วมกันในวันสำคัญประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์</p> <p>๓. สร้างเสริมกำลังใจโดยการจัดงานวันคล้ายวันเกิดให้กับเจ้าหน้าที่</p>

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน

(นางชวนพิศ เกหาบาล)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายแสงมณี มงคลชู)

สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน