



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๘๐) ประกอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นทิศทางเดียวกันตอบเป้าประสงค์ของการเป็นบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชนในฐานะ "ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อพัฒนาประเทศและยกระดับชีวิตของประชาชน ประกอบยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ๔ Excellence กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.หลักคุณธรรม (Merit based)

มุ่งมั่นพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความรู้ความสามารถ ตามจรรยาวิชาชีพ ด้วยความเสียสละ ประพฤติปฏิบัติตนมิให้เสื่อมเสียแก่ราชการ มีความอดทน อดกลั้น มีคุณธรรม ศีลธรรมอันดี ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปกครองบุคลากรด้วยธรรมาภิบาล บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใส แสวงหาฉันทามติ รับผิดชอบ ยึดมั่นในความถูกต้อง ความเสมอภาค ยุติธรรม เที่ยงธรรมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปฏิบัติกับบุคลากรทุกคนเท่าเทียมกันเพื่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการบริหารงานสาธารณสุข

๒.หลักสมรรถนะ (Competency based)

ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากร มีสมรรถนะหลักในข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation-ACH) ๒. บริการที่ดี (Service Mind- SERV) ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise- EXP) ๔.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity-ING) และ ๕.การทำงานเป็นทีม (Teamwork-TW) รวมถึงวิเคราะห์อัตรากำลังแต่ละสายงาน ตามกรอบโครงสร้างเพื่อผลักดันให้ได้มาซึ่งบุคลากรในตำแหน่งที่ขาดแคลน ไม่เพียงพอ

๓.หลักผลงาน (Performance based)

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางด้านบริหาร บริการวิชาการ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้ลงนามรับทราบการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทุกปีงบประมาณ ตอบสนองนโยบายการพัฒนาสาธารณสุขและสอดคล้องกับสมรรถนะ และตำแหน่งแต่ละบุคคล ดำเนินการ พิจารณาความดีความชอบ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการและคำนึงถึงผลลัพธ์การปฏิบัติราชการ สมรรถนะหลักเป็นสำคัญ

/๔.หลักการ...

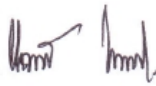
๔. หลักการกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

สนับสนุนให้มีคณะกรรมการบริหารงานสาธารณสุขของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการกำหนดนโยบายการบริหารงานสาธารณสุขครอบคลุมบุคลากร งบประมาณ พัสดุ และการบริหารจัดการ โดยคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อดำเนินการบริหารสาธารณสุขระดับพื้นที่

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of work life)

ส่งเสริม สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร ส่งเสริมความปลอดภัยจากการทำงาน บุคลากรอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี สนับสนุนการปฏิบัติราชการทั้งในหน่วยงาน ในส่วนราชการ องค์กรเอกชน และ ในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณค่าและศักดิ์ศรี ประเมินทักษะ ความรู้ความชำนาญ ความถนัด ความเชี่ยวชาญ ประเมินความพึงพอใจ ความผูกพันต่อองค์กร วิเคราะห์ สังเคราะห์เพื่อพัฒนาส่วนขาด รวมถึง สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน (Career path) ยกระดับ ชื่นชม ชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายแสงมณี มงคลชู)

สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน