



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๑๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน.....
สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๒ ตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรณพร ผือโย.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน.....โทรศัพท์ ๐๘-๐๘๐๔-๔๓๔๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ w.pueyo๑๙๙๐@gmail.com.....LINE ID : waii0808.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๙,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ส่งเสริมกิจกรรมชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานโดยนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม	จนท. ๑๐ คน	องค์กรดำเนินงาน ผ่านตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม	บูรณาการ	สสอ.จตุรพักตรพิมาน	/	/		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม	จนท. ๑๐ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการทำ ความดี	๒,๐๐๐	สสอ.จตุรพักตรพิมาน	/	/		
	(๑) กิจกรรมสนับสนุนและยกย่องคนดีใน หน่วยงาน								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามล ภัยจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ป้องกันโรคไข้เลือดออก (บวร)	จนท.และอสม.จิต อาสาทำกิจกรรม ทุกเดือน ๒,๘๒๔ คน	จนท. และ อสม.มี ความเสียสละต่อ ประโยชน์ส่วนร่วม	บูรณาการ กับ หน่วยงาน อปท.	สสอ.จตุรพักตรพิมาน จิตอาสา อ.จตุรพักตร พิมาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	จนท. ๑๐ คน	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำ ความดี	-	สสอ.จตุรพักตรพิมาน	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ร่วมกับหน่วยงานอื่น (๒) กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี ประจำปี	จนท. ๑๐ คน	บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม รักษาประเพณีอันดีงามของไทยร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรและร่วมบริจาคทอดกฐินสามัคคี สสจ.และอำเภอและประเพณีอื่นๆ	งบประมาณส่วนตัว	สสอ.จตุรพักตรพิมาน ชมรม อสม.อ.จตุรพักตรพิมาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(๑) โครงการพัฒนาพลังจิต อสม.ภูมิใจ ๑๐๑ ในการสร้างภูมิคุ้มกันทางอารมณ์ด้วยสมาธิ	บุคลากร สสอ. เครือข่าย รพ.สต. และ อสม. เข้า อบรม ๒๐๐ คน	บุคลากรและ อสม. มีภูมิคุ้มกัน ทางอารมณ์ด้วย สมาธิและสามารถ ขยายผลต่อ ประชาชนได้	๗,๐๐๐ บาท	สสอ.จตุรพักตรพิมาน รพ.จตุรพักตรพิมาน	/	/		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมและสร้าง สังคม -วัฒนธรรมใน หน่วยงาน <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> บูรณา การทำงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	(๑)กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข	จนท. ๑๐ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ มีความรัก ความสามัคคีใน หน่วยงาน	-	สสอ.จตุรพักตรพิมาน	/	/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐.....คน	๓๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๓.....แห่ง๒,๘๒๔.....คน	๑๓.....แห่ง๒,๘๒๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	...๙๖.๖๘... คะแนน	๑๐๐ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๓.....แห่ง	๒.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๐๐.....คน	๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม.พลังจิต..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักธรรมทางศาสนา/ดัชนีคุณธรรมพอเพียง..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป -จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. พลังจิต ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด สถาบันพลังจิตตานุภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐๐ คน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ วัดป่าดอนคูธรรมาราม บ้านหนองหนอง ตำบลอี้งอ้ง โดยมีนางปรีชา อุทัยวรรณ หัวหน้ากลุ่มงาน สสม.สสจ.ร้อยเอ็ด, นายแสงมณี มงคลชู สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน , ผอ.รพ.สต. ตำบลอี้งอ้ง ตำบลศรีโคตร ตำบลคู่น้อยและตำบลลิ้นฟ้า พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอ ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน เข้าร่วมโครงการอบรมครั้งนี้ โดยทีมวิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๒๗๐ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด และสาขา ๒๗๗ มหาวิทยาลัยมหาสารคามวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลอี้งอ้ง ตำบลศรีโคตร ตำบลคู่น้อย และตำบลลิ้นฟ้า จำนวน ๑๐๐ คน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมคำแพง โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน โดยมีนางปรีชา อุทัยวรรณ หัวหน้ากลุ่มงาน สสม.สสจ.ร้อยเอ็ด, นายแสงมณี มงคลชู สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน, นางสาววัชรินทร์ เชิงสะอาด ประธาน กปอ. จตุรพักตรพิมาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน เข้าร่วมโครงการอบรมครั้งนี้ โดยทีมวิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๒๗๐ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด และสาขา ๒๗๗ มหาวิทยาลัยมหาสารคามวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลหัวช้าง ตำบลหนองผือ ตำบลเมืองหงส์ และตำบลโคกล่าม จำนวน ๑๐๐ คน
โครงการที่ ๒ โครงการจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ป้องกันโรคไข้เลือดออก..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา/จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... - จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ป้องกันโรคไข้เลือดออก เป็นประจำทุกเดือน หมุนเวียนไปจัดกิจกรรมทุกตำบล โดยท่านนายอำเภอเป็นประธานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รพ.สต. ผู้นำชุมชน อสม.จิตอาสา มีการสำรวจลูกน้ำยุงลายในครัวเรือน รวมถึงโรงเรียน วัดและหน่วยงานราชการในชุมชน ทุกสัปดาห์และรายงานในระบบ Smart อสม. พร้อมบันทึกข้อมูลรายคน อสม.ที่สำรวจเก็บไว้เป็นข้อมูล หลักฐานเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคในชุมชน

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....การดำเนินงานบางกิจกรรม ไม่ตรงตามระยะเวลาที่วางแผนไว้ เนื่องจากปรับตามความเหมาะสมของนโยบายเร่งด่วน.....

.....

ลงชื่อ อรรณพ ผู้รายงาน
(นางสาววรรณพร ฝ่อโย)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ชมรมจริยธรรม สสอ.จตุรพักตรพิมาน
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ แสงมณี มงคลชู
(นายแสงมณี มงคลชู)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘