



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรณพร ผือโย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน โทรศัพท์ ๐๘-๐๘๐๔-๔๓๔๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ w.pueyo๑๙๙๐@gmail.com LINE ID : waii0808

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๓.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ส่งเสริมกิจกรรมชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานโดยนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม	จนท. ๑๐ คน	องค์กรดำเนินงาน ผ่านตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม	บูรณาการ	สสอ.จตุรพักตรพิมาน	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมสนับสนุนและยกย่องคนดีใน หน่วยงาน	จนท. ๑๐ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการทำ ความดี	-	สสอ.จตุรพักตรพิมาน	/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามล เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ป้องกันโรคไข้เลือดออก (บวร)	จนท.และอสม.จิต อาสาร่วมกิจกรรม ทุกเดือน ๒,๘๒๔	จนท. และ อสม.มี ความเสียสละต่อ ประโยชน์ส่วนร่วม	บูรณาการ กับ หน่วยงาน	สสอ.จตุรพักตรพิมาน จิตอาสา อ.จตุรพักตร พิมาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		คน							
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งมาอย่างเป็นระบบ ของหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ ทางศาสนา ร่วมกับหน่วยงานอื่น (๒) กิจกรรมทอดกฐินสามัคคีประจำปี (๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรสำนึกงานในช่วง เทศกาลสงกรานต์ (๔) กิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป และรดน้ำขอ พรเนื่องในเทศกาลสงกรานต์	จนท. ๑๐ คน	บุคลากรในสังกัดมี คุณธรรม รักษา ประเพณีอันดีงาม ของไทยร่วม กิจกรรมทำบุญตัก บาตรและร่วม บริจาคทอดกฐิน สามัคคี สสจ.และ อำเภอและ ประเพณีอื่นๆ	งบประมาณ ส่วนตัว	สสอ.จตุรพักตรพิมาน ชมรม อสม.อ.จตุร พักตรพิมาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กสธ.เป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาค	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(๑) โครงการพัฒนาพลังจิต อสม.ภูมิใจ ๑๐๑ ในการสร้างภูมิคุ้มกันทางอารมณด้วยสมาธิ	บุคลากร สสอ. เครือข่าย รพ.สต. และ อสม. เข้า อบรม ๓๐๐ คน	บุคลากรและ อสม. มีภูมิคุ้มกัน ทางอารมณด้วย สมาธิและสามารถ ขยายผลต่อ ประชาชนได้	๑๐,๕๐๐ บาท	สสอ.จตุรพักตรพิมาน รพ.จตุรพักตรพิมาน	/	/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่วนอื่น ๆ									
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมและสร้าง สังคม-วัฒนธรรมใน หน่วยงาน <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	(๑) โครงการจิตพอเพียง ด้านทุจริต -อบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมแก่บุคลากร -ประชุม/ อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบวินัย หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กฎระเบียบที่สำคัญในการปฏิบัติหน้าที่แก่ บุคลากรในสังกัด (๒) กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (๓) กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุ ราชการ	จนท. ๑๐ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ มีความรัก ความสามัคคีใน หน่วยงาน	๑๐,๐๐๐	สสอ.จตุรพักตรพิมาน	/			
						/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐.....คน	๓๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๓.....แห่ง๒,๘๒๔.....คน	๑๓.....แห่ง๒,๘๒๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	...๙๖.๖๘.... คะแนน	๑๐๐ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๓๐๐.....คน	๒.....แห่ง๓๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม.พลังจิต..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักธรรมทางศาสนา/ดัชนีคุณธรรมพอเพียง..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป -จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. พลังจิต ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด สถาบันพลังจิตตานุภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐๐ คน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ วัดป่าดอนตูธรรมาราม บ้านหนองหนอง ตำบลอี้ง่อง โดยมีนางปรีชา อุทัยวรรณ หัวหน้ากลุ่มงาน สสม.สสจ.ร้อยเอ็ด, นายแสงมณี มงคลชู สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน , ผอ.รพ.สต. ตำบลอี้ง่อง ตำบลศรีโคตร ตำบลดู่่น้อยและตำบลลิ้นฟ้า พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอ ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน เข้าร่วมโครงการอบรมครั้งนี้ โดยทีมวิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๒๗๐ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด และสาขา ๒๗๗ มหาวิทยาลัยมหาภูมิบาลราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลอี้ง่อง ตำบลศรีโคตร ตำบลดู่่น้อยและตำบลลิ้นฟ้า จำนวน ๑๐๐ คน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมคำแพง โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน โดยมีนางปรีชา อุทัยวรรณ หัวหน้ากลุ่มงาน สสม.สสจ.ร้อยเอ็ด, นายแสงมณี มงคลชู สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน, นางสาววัชรินทร์ เชิงสะอาด ประธาน กปอ. จตุรพักตรพิมาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน เข้าร่วมโครงการอบรมครั้งนี้ โดยทีมวิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๒๗๐ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด และสาขา ๒๗๗ มหาวิทยาลัยมหาภูมิบาลราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลหัวช้าง ตำบลหนองผือ ตำบลเมืองหงส์ และตำบลโคกล่าม จำนวน ๑๐๐ คน ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมคำแพง โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน โดย ดร.นพ.สุรเดช ขวเดช นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด มอบหมายให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน นำโดย นายแสงมณี มงคลชู สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน และผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ร่วมกับโรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน นำโดย นพ.สุพัชร์ศักย์ พันธุ์ศิลา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จัดอบรมหลักสูตรชินนสาสมาธิ (สมาธิชนะใจตนเอง) สำหรับ อสม. อำเภอจตุรพักตรพิมาน รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมี นางละอองเพชร พุฒิพัฒน์พาณิชย์ นายอำเภอจตุรพักตรพิมาน เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมวิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุภาพสาขา ๒๗๐ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สาขา ๒๗๗ มหาวิทยาลัยมหาภูมิบาลราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย อสม.ตำบลดงแดง ป่าสังข์ น้ำใส และดงกลาง คณะเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวม ๑๒๐ คน
โครงการที่ ๒ โครงการจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ป้องกันโรคไข้เลือดออก..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา/จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ เนื่องในวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ และภาคีเครือข่าย

โครงการที่ ๓ โครงการจิตพอเพียง ด้านทุจริต สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย/สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... -อบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑๐ คน
โครงการที่ ๔ กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... - จัดกิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการในหน่วยงาน ร่วมกับโรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน และ อสม.

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....การดำเนินงานบางกิจกรรม ไม่ตรงตามระยะเวลาที่วางแผนไว้ เนื่องจากปรับตามความเหมาะสมของนโยบายเร่งด่วน.....
.....

ลงชื่อ นางสาววรรณพร ฝ่อโย ผู้รายงาน

(นางสาววรรณพร ฝ่อโย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ชมรมจริยธรรม สสอ.จตุรพักตรพิมาน

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ (นายแสงมณี มงคลชู)

(นายแสงมณี มงคลชู)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘