



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน...หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๒ ตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรณพร ผือโย.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน.....โทรศัพท์ ๐๘-๐๘๐๔ ๔๓๔๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ w.pueyo๑๙๙๐@gmail.com.....LINE ID : waii0808.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน	๑๐	-	
๒. สมาคมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อ.จตุรพักตรพิมาน	-	๒,๘๒๔	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๓.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๓..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๓.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๔,๓๕๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ส่งเสริมกิจกรรมชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานโดยนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>	<p>จนท. ๑๐ คน</p>	<p>องค์กรดำเนินงาน ผ่านตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม</p>		<p>สสอ.จตุรพักตรพิมาน</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีด ชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมสนับสนุนและยกย่องคนดีใน หน่วยงาน	จนท. ๑๐ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการทำ ความดี	๒,๐๐๐ บาท	สสอ.จตุรพักตรพิมาน	/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ป้องกันโรคไข้เลือดออก (บวร)	จนท.และ อสม.จิต อาสา ร่วมกิจกรรม ๒,๘๓๔ คน	จนท. และ อสม.มี ความเสียสละต่อ ประโยชน์ส่วนร่วม		สสอ.จตุรพักตรพิมาน จิตอาสา อ.จตุรพักตร พิมาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม อย่างเป็นระบบของหน่วยงานสู่องค์กร คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวัน สำคัญทางศาสนา ร่วมกับหน่วยงานอื่น (๒) กิจกรรมสร้างพระพุทธรูป และรดน้ำ ดำหัวเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ (๓) กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี ประจำปี	จนท. ๑๐ คน	บุคลากรในสังกัดมี คุณธรรม จริยธรรม รักษา ประเพณีอันดีงาม ของไทย		สสอ.จตุรพักตรพิมาน สมาคม อสม. อ.จตุรพักตรพิมาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(๑) โครงการพัฒนาพลังจิต อสม.ภูมิภาค ๑๐๑ ในการสร้างภูมิคุ้มกันทางอารมณ์ด้วยสมาธิ	บุคลากรและ อสม.เข้าอบรม ๒๐๐ คน	บุคลากรและ อสม.มีภูมิคุ้มกัน ทางอารมณ์ด้วย สมาธิและสามารถ ขยายผลต่อ ประชาชนได้	๕,๐๐๐ บาท	สสอ.จตุรพักตรพิมาน รพ.จตุรพักตรพิมาน	/			
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมและ สร้างสังคม - วัฒนธรรมใน หน่วยงาน	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการจิตพอเพียง ตำบลทุจริต -อบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมแก่บุคลากร -ประชุม/ อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบวินัย หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กฎระเบียบที่สำคัญในการปฏิบัติหน้าที่แก่ บุคลากรในสังกัด	จนท. ๑๐ คน	บุคลากร ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและ จริยธรรมองค์กร	๑,๐๐๐ บาท	สสอ.จตุรพักตรพิมาน		/		
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	(๒) กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (๓) กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุ ราชการ	จนท. ๑๐ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ มีความรัก ความสามัคคีใน หน่วยงาน	๑๐,๐๐๐ บาท	สสอ.จตุรพักตรพิมาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

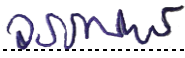
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง ...๒,๘๑๙.....คน๑.....แห่ง๒,๘๒๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๐๐.....คน๑.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

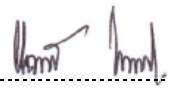
- สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมที่ชมรมจัดขึ้น ร้อยละ ๙๐ ของแต่ละกิจกรรม
- กิจกรรมของชมรมสร้างการปฏิสัมพันธ์เพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งภายในและนอกหน่วยงาน เพื่อความสามัคคีของหมู่คณะและบรรยากาศองค์กรที่ดี เป็นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาววรรณพร...ผือโย)

ตำแหน่ง ...นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ....

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายแสงมณี...มงคลชู)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗