



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โทร. ๐ ๔๓๖๕ ๑๒๒๙

ที่ รอ ๐๓๓๓/๓๓

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามในประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินITA ในระบบ MOIT เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานชื่อ MOIT๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพิ่มผลการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด

ข้อพิจารณา

๑. ลงนามประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. อนุญาตเผยแพร่ประกาศฯแก่บุคลากร และประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน (ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรมITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางวริษา พรรณลา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

-เห็นควรอนุญาต

(นางยุทธนา ฝื่อโย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

- อนุญาต

(นายแสงมณี มงคลชู)

สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน