



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด รอ ๔๕๑๘๐ โทร ๐-๔๓๕๖-๑๒๒๙

ที่ รอ. ๐๓๓๓/ ๙๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ๙๒) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และกำหนดให้ MOIT๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว นำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ <https://ssochatu.com>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นายยุทธนา ผือโย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

(/) เห็นชอบ/อนุมัติ

() ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(นายแสงมณี มงคลชู)

สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

ที่ ๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายแสงมณี มงคลชู	สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน	ประธาน
๑.๒ นายยุทธนา ผีโง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน	รองประธาน
๑.๓ นายประเทือง ธงศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสุปราณี ผีโง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางมยุรี ถนัดคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางวริษา พรรณลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวศุภิสยา โสดาปัด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาววรรณพร ผีโง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางแพรวชมพู สุขณะล้ำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๐ นางภรณ์ทิพย์ โทแหล่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายแสงมณี มงคลชู)

สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด วัน เดือน ปี : ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาววรรณพร ผือโย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายแสงมณี มงคลชู) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายยุทธนา ผือโย) ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน.....
 สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรณพร ฝ้ายโย.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน โทรศัพท์ ๐๘-๐๘๐๔-๔๓๔๖.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ w.pueyo๑๙๙๐@gmail.com.....LINE ID : waii0808.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	รวม	๑	โครงการ
	ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม			โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม			โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑		โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม			โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม			โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑		โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม			โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม		โครงการ			
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ				รวม	๑	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ			
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๑	โครงการ			
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม		โครงการ			
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน				รวม	๑	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑	โครงการ			
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ			

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	บุคลากรใน สังกัดเข้ารับ การอบรม ๑๐๐ %	มีการจัดตั้งชมรม จริยธรรมเพื่อเฝ้า ระวังและป้องกัน การทุจริต	๓,๐๐๐	สสอ. จตุรพักตรพิมาน	/	/		

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑)ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัด	บุคลากรใน สังกัดเข้ารับ การอบรม ๑๐๐ %	জনท.ในสังกัดมี ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม	๓,๐๐๐	สสอ. จตุรพักตรพิมาน	/	/		

	เพื่อให้สมาชิกชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความผาสุก มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		และป้องกันการทุจริต						
<p>แผนย่อยที่ ๓</p> <p><u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>(๑)ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริย- ธรรม นำองค์กรผาสุกเพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ ให้ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แก่ อสม. และจัดตั้งเครือข่าย อสม. ระดับตำบลเพื่อ การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต</p>	<p>บุคลากรใน</p> <p>สังกัดและ</p> <p>ภาคี</p> <p>เครือข่าย มี</p> <p>ความ</p> <p>เข้มแข็งและ</p> <p>ความ</p> <p>ร่วมมือ</p> <p>๑๐๐ %</p>	<p>มีการแต่งตั้งคณะ</p> <p>กรรมการรับเรื่อง</p> <p>ร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>ของชมรมและ</p> <p>จัดการได้อย่าง</p> <p>เหมาะสมไม่มีข้อ</p> <p>ร้องเรียน</p>	<p>สสอ.</p> <p>จตุรพักตรพิมาน</p>	/	/	/	/	
<p>แผนย่อยที่ ๔</p> <p><u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> พัฒนากลไกการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>(๑)ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>กิจกรรมประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้ บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงาน</p>	<p>บุคลากรใน</p> <p>สังกัด มี</p> <p>บุคคล</p> <p>ต้นแบบด้าน</p> <p>คุณธรรม</p> <p>จริยธรรม</p>	<p>บุคลากรมีขวัญ</p> <p>กำลังใจที่ดีในการ</p> <p>ทำงาน</p>	<p>สสอ.</p> <p>จตุรพักตรพิมาน</p>			/	/	

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๕๐ คน	๒ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๕๐ คน	๒ แห่ง ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริย- ธรรมนำองค์กรผาสุกเพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ อสม. และจัดตั้งเครือข่าย อสม. ระดับตำบลเพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ในเรื่องของ จิตอาสา.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมและจัดการได้อย่างเหมาะสมไม่มีข้อร้องเรียน เพื่อให้มีการดำเนินงานร่วมกันของบุคลากรในสังกัดและภาคีเครือข่าย อสม. อย่างเข้มแข็งและมีความร่วมมือกันอย่างสม่ำเสมอ จึงทำให้การดำเนินงานตามโครงการบรรลุวัตถุประสงค์.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน ได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความสัมพันธที่ดีภายในองค์กร เกิดกระบวนการทำงาน และระบบงานดีขึ้นบนฐานคุณธรรม ความดีของคนในองค์กร จนกระทั่งสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

- เป็นการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ของสาธารณสุขตามหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องไม่ทุจริต
- บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงาน

ลงชื่อ



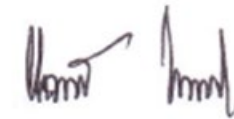
ผู้รายงาน

(นางสาววรรณพร...ผือโย)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายแสงมณี...มงคลชู)

สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗