



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โทร.๐ ๔๓๖๕๑๒๒๙
ที่ รอ ๐๓๓๓/พิเศษ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖
เรื่อง ลงนามในประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินITA ในระบบ MOIT เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานข้อ MOIT๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพิ่มผลการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด

ข้อพิจารณา

๑. ลงนามประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. อนุญาตเผยแพร่ประกาศฯแก่บุคลากร และประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน (ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรมITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางวริษา พรรณลา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

-เห็นควรอนุญาต

(นางยุทธนา ฝือโย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

- อนุญาต

(นายแสงมณี มงคลชู)

สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน