

กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสัตว์
เลขที่ 2093
วันที่ 1 พ.ย. 65 เวลา 10:30 น.
งาน ๕๘๗๖ ผู้รับ ศิริวิวัฒน์



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
เลขรับที่ 20155
ลงวันที่ 30 พ.ย. 2565
เวลา

ที่ รอ ๐๓๓๗/๕๒๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน
ถนนบ้านนาหน้ รอ. ๔๕๑๘๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งแผนขอสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๓๓.๐๐๒/๖๒๕๒

ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด โดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์
สาธารณสุข ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบดำเนินงานของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) โดยให้สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขออนุมัติดำเนินงานตามแผนนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จึงขอส่งแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน ผอ.สสจ.ร้อยเอ็ด จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

- สรุปรายชื่อโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
- งบดำเนินงาน ๓๐๕ ๖๒๕๖ ปี ๖๖
- สนับสนุนจาก สสจ. จำนวน 10,000 บาท
- วัตถุประสงค์โครงการ
- ระยะเวลาโครงการ

นายศิริวิวัฒน์ หึงสันเทียง
ผู้อำนวยการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายแสงเมธี มงคงสุข)

สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๔๓๕๖ ๑๒๒๔

ผู้ประสานงาน นายยุทธนา ศิวโย ๐๘-๗๒๒๖-๒๓๓๒

วันที่ พ.ศ.

(ดิษณ์กร สิงห์ยะเมือง)

หัวหน้ากลุ่มงานทันตเวชศาสตร์สาธารณสุข

- ทราบ/เห็นชอบ
- ลงนัด
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ขอบพบ
- ดำเนินการ
- มอบหมาย.....

(นายสุรเดช ชวระเดช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) อำเภอจตุรพักตรพิมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(Promotion, Prevention & Protection Excellence)	แผนงานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	โครงการหลักของกระทรวง โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจในขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ๒. เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวคิด บทบาท และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้บริบทของพื้นที่ตนเองได้ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในอำเภอ ตามบริบทของพื้นที่	
ตัวชี้วัด	ข้อที่ ๙ ชื่อ ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ (KPI)	
หลักการและเหตุผล	<p>งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นเรื่องที่มีความกว้างขวางครอบคลุมทุกมิติของชีวิต จึงต้องอาศัยแนวคิดที่เปิดกว้าง เป็นเครื่องมือบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางประชารัฐ ที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาเชิงพื้นที่ ปิดจุดอ่อนการทำงานแบบแยกส่วนของหน่วยงานภาครัฐ เปิดโอกาสในการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน อย่างเสมอภาคและเคียงบ่าเคียงไหล่ เพื่อการสะท้อนเสียงของประชาชนจากล่างขึ้นบน (Bottom up) และความสัมพันธ์ตามแนวตั้งแบบราชการ เพื่อการผลักดันนโยบายจากบนลงล่าง (Top down) ไม่ใช่กลไกการแก้ปัญหาตามนโยบาย หรือรายประเด็น ดังนั้น พชอ.ต้องมองภาพรวมของพื้นที่ มีอิสระ ยืดหยุ่น ใช้เวลาในการเรียนรู้และพัฒนารูปแบบการทำงานไปด้วยกัน</p> <p>ระบบการประเมินผล พชอ. เน้นการประเมินแบบเสริมพลัง เป็นการภายในของพื้นที่ ให้อิสระพื้นที่กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายร่วมและบริบทของพื้นที่เอง ไม่ควรใช้ตัวชี้วัดที่มีความเฉพาะมากเกินไป หรือเป็นตัวชี้วัดของกระทรวงใดกระทรวงหนึ่งฝักมา ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน พชอ. ต้องมองความสำเร็จในเชิงการพัฒนา ต่อยอด ยกระดับไปได้เรื่อย ๆ ตั้งแต่การเลือกประเด็นที่สามารถเปิดพื้นที่ให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมได้อย่างหลากหลาย และขยายวงออกไปเรื่อย ๆ การหยิบบางเรื่องมาทำให้สำเร็จเพื่อความภาคภูมิใจร่วมกัน โดยเฉพาะการสร้างกลุ่มแกนนำที่มีจิตอาสา มีสำนึกต่อส่วนรวม ร่วมกันแก้ปัญหาในพื้นที่ได้จริง จะนำไปสู่ความรู้สึกเป็นเจ้าของ และเป็นหนึ่งเดียวกันของคนในพื้นที่ อย่างไรก็ตาม การทำงานของ พชอ. เป็นงานที่หวังผลระยะยาว เหมือนการวิ่งทางไกล ต้องยึดหลักการคิดไป ทำไป เรียนรู้ไปพร้อม ๆ กัน</p>	

(Handwritten signature)

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ					
๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “จัดประชุม เยี่ยมเสริมพลัง” ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อเสริมกลไก ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง ๑.๒ คัดเลือกประเด็นการพัฒนา และวางยุทธศาสตร์การพัฒนาาร่วมกัน เพื่อการสะท้อนเสียงของประชาชนจากล่างขึ้นบน (Bottom up) และความสัมพันธ์ตามแนวตั้งแบบราชการ เพื่อการผลักดันนโยบายจากบนลงล่าง(Top down)	ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	-	-	บูรณาการงบฯ แต่ละหน่วยงาน	คณะกรรมการ /คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล
มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย					
๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อติดตามการดำเนินงาน เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้” ๑.๑ ประชุม เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ของคณะกรรมการอนุกรรมการ และคณะทำงาน ชุด พชต. ระดับตำบล ๑๒ ตำบล	ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๕	-ค่าอาหารกลางวันมี คนละ๕๐บาทx๑๐๐คน -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๒ มีอยู่ละ๒๕ บาทx๑๐๐คน	๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	งบดำเนินการ จาก สสจ. ร้อยเอ็ด	สสอ.จตุร พักตรพิมาน
มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ					
๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “คัดเลือกพื้นที่ที่มีผลการดำเนินงานเด่น พื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ” ๑.๑ คณะกรรมการ/คณะทำงาน ประเมินผลการดำเนินงานของ พชต. และคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ ในแต่ละประเด็นการพัฒนา	ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	คณะกรรมการ /คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล
มาตรการที่ ๔ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ					
๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “จัดประชุม คณะกรรมการ คณะทำงานเพื่อติดตาม กำกับ และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ” ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อเสริมกลไก ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง (บูรณาการร่วมกับ มาตรการที่ ๑)	ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	คณะกรรมการ /คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล

มาตรการที่ ๕ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ						
๑. ชื่อกิจกรรมหลัก "มหกรรมคนเมืองพรหม คุณภาพชีวิตดี ปี ๒๕๖๖"						
๓.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของระดับ พชต. มีการนำเสนอผลการดำเนินงาน ผลงานเด่น ถอดบทเรียน ร่วมกัน		กันยายน ๒๕๖๖	-	-	บูรณาการงานฯ แต่ละหน่วยงาน	คณะกรรมการ / คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล
๓.๒ พื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ ในแต่ละประเด็นการพัฒนา ได้ร่วมแสดงผลการดำเนินงาน เป็นต้นแบบพื้นที่อื่นๆในการพัฒนา						
รวมงบประมาณ				๑๐,๐๐๐		
(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)						
ระดับขั้นความสำเร็จ (Small Success)						
๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน			
๑. มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่เป็นปัจจุบัน ๒. มีการประชุมคัดเลือกประเด็นสำคัญตามบริบทของพื้นที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อย ๒ ประเด็น เพื่อวางแผนการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหา ๓. มีการกำหนดเป้าหมายการดูแลกลุ่มเปราะบางตามบริบทของพื้นที่	๑. มีคณะทำงานตามประเด็นวางแผนแนวทางในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามที่พื้นที่กำหนด ๒. มีการบริหารจัดการบูรณาการทรัพยากร (คน เงิน ของ ความรู้ ข้อมูล) ของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและดูแลกลุ่มเปราะบาง	๑. ประเมินผลการดำเนินงาน จากระบบ CLUCCARE ๒. มีการติดตามการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การดูแลกลุ่มเปราะบางโดยใช้กระบวนการเยี่ยมเสริมพลังของคณะกรรมการ พชอ./พชต.	๑. พชต. มีการดำเนินงานและผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. พชอ. ที่มีคุณภาพดูแลคุณภาพชีวิต มีพื้นที่ต้นแบบ / บุคคลต้นแบบ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๓. มีการถอดบทเรียนในการพัฒนา			
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน						

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบแผน

นางศรีศุภ พึ่งสันเที๊ยะ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายยุทธนา สือโย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายแสงมณี มงคลสุข)

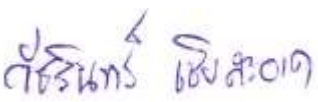

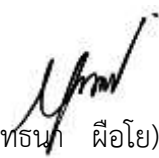
สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสุรเดช ขวเขต)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p>วัน เดือน ปี : ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ : แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามเอกสารแนบ)</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาววิชรินทร์ เชิงสะอาด)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายแสงมณี มงคลชู)</p> <p>ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน</p> <p>วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายยุทธนา ผือโย)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน</p> <p>วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	