



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โทร.๐ ๔๓๕๖ ๑๒๒๙

ที่ รอ ๐๓๓๓ / พิเศษ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการ พชอ.

เรียน สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน โดยสำนักงานเลขานุการ พชอ. ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการ พชอ. ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพรหมพิมาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มเป้าหมาย ๒๑ คน ในการจัดประชุมครั้งนี้ ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๑ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕๒๕ บาท

โดยขออนุมัติเบิกจากเงิน

/ เงินงบประมาณ

เงินบำรุง

เงินนอกงบประมาณ ประเภท.....

เงินอื่นๆ (ระบุ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวริษา พรรณลา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

-เห็นควรอนุมัติ

(นายยุทธนา ผือโย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

- อนุญาต

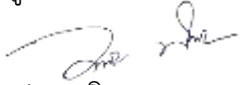

(นายแสงมณี มงคลชู)

สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวง

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด วัน เดือน ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการ พขอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>รายละเอียดข้อมูล : ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการ พขอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตามเอกสารแนบ) Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางวริษา พรรณลา)</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายแสงมณี มงคลชู)</p> <p>ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายยุทธนา ผือโย)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ  
เลขที่ 2033  
วันที่ 18.8.65 เวลา 10.30 น.  
งาน... ผู้รับ... ศิริรักษ์



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด  
เลขรับที่ 20199  
ลงวันที่ 30 พ.ย. 2565  
เวลา

ที่ รอ ๐๓๓๓/๕๒๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน  
ถนนปัทมานนท์ รอ. ๔๕๑๘๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งแผนขอสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๓๓.๐๐๒/ว๒๖๕๒

ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด โดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) โดยให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขออนุมัติดำเนินงานตามแผนนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จึงขอส่งแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน นพ.จร.๕๐๘๖๑๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

- สหจ. สหจ.๕๐๘๖๑๑๑
- กรอบแผนงาน ๓๗๕ ๖ ๒๕๖๖ ๖ ๖๖๖๖
- สมทบจาก สป. ๕๐๘๖ ๑๐,๐๐๐ บาท
- ใ้จัดสรรงบเคาะจัดสรร เงินอุดหนุน
- ใ้จัดสรรงบเคาะจัดสรร เงินอุดหนุน

ขอแสดงความนับถือ

(นายแสงมณี มงคลชู)

สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

นายศิริวัฒน์ กิ่งสันเท็อง  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๔๓๕๖ ๑๒๒๙

ผู้ประสานงาน นายยุทธนา ผือโย ๐๘-๗๒๒๖-๒๓๓๒

ว่าที่ พ.ต.

(ดิษณ์กร สิงห์ยะเมื่อง)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

- ทราบ/เห็นชอบ  ลงนัด  
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง  ขอพบ  
 ดำเนินการ  มอบหมาย.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) อำเภอจตุรพักตรพิมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

Promotion, Prevention & Protection Excellence)	แผนงานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	โครงการหลักของกระทรวง โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
วัตถุประสงค์ของการ	<p>๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจในขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>๒. เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีความเข้าใจ นโยบาย แนวคิด บทบาท และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้บริบทของพื้นที่ตนเองได้</p> <p>๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในอำเภอ ตามบริบทของพื้นที่</p>	
ตัวชี้วัด	<p>ข้อที่ ๔ ชื่อ ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่คุณภาพ (KPI)</p>	
หลักการและเหตุผล	<p>งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นเรื่องที่มีความกว้างขวางครอบคลุมทุกมิติของชีวิต จึงต้องอาศัยแนวคิดที่เปิดกว้าง เป็นเครื่องมือบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางพระราชบัญญัติที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาเชิงพื้นที่ ปิดจุดอ่อนการทำงานแบบแยกส่วนของหน่วยงานภาครัฐ เปิดโอกาสในการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน อย่างเสมอภาคและเคียงบ่าเคียงไหล่ เพื่อการสะท้อนเสียงของประชาชนจากล่างขึ้นบน (Bottom up) และความสัมพันธ์ตามแนวตั้งแบบราชการ เพื่อการผลักดันนโยบายจากบนลงล่าง (Top down) ไม่ใช่กลไกการแก้ปัญหาตามนโยบาย หรือรายละเอียดนั้น พชอ.ต้องมองภาพรวมของพื้นที่ มีอิสระ ยืดหยุ่น ใช้เวลาในการเรียนรู้และพัฒนารูปแบบการทำงานไปด้วยกัน</p> <p>ระบบการประเมินผล พชอ. เน้นการประเมินแบบเสริมพลัง เป็นการภายในของพื้นที่ ให้อิสระพื้นที่กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายร่วมและบริบทของพื้นที่เอง ไม่ควรใช้ตัวชี้วัดที่มีความเฉพาะมากเกินไป หรือเป็นตัวชี้วัดของกระทรวงใดกระทรวงหนึ่งมากเกินไป ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน พชอ. ต้องมองความสำเร็จในเชิงการพัฒนา ต่อ ยอด ยกระดับไปได้อย่างค่อย ๆ ตั้งแต่การเลือกประเด็นที่สามารถเปิดพื้นที่ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมได้อย่างหลากหลาย และขยายวงออกไปเรื่อย ๆ การหยิบยืมบางเรื่องมาทำให้สำเร็จเพื่อความภาคภูมิใจร่วมกัน โดยเฉพาะการสร้างกลุ่มแกนนำที่มีจิตอาสา มีสำนึกต่อส่วนรวม ร่วมกันแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้จริง จะนำไปสู่ความรู้สึกร่วมกัน และเป็นที่มาของความร่วมมือกันของ พชอ. เป็นงานที่หวังผลระยะยาว เหมือนการวิ่งทางไกล ต้องยึดหลักการคิดไป ทำไป เรียนรู้ไปพร้อม ๆ กัน</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ ( เดือน )	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<p>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “จัดประชุม เยี่ยมเสริมพลัง”</p> <p>๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อเสริมกลไก ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ ครั้ง</p> <p>๑.๒ คัดเลือกประเด็นการพัฒนา และวางยุทธศาสตร์การพัฒนา ร่วมกัน เพื่อการสะท้อนเสียงของประชาชนจากล่างขึ้นบน (Bottom up) และความสัมพันธ์ตามแนวตั้ง แบบราบขาการ เพื่อการผลักดันนโยบายจากบนลงล่าง(Top down)</p>	<p>ธันวาคม</p> <p>๒๕๖๕ ถึง</p> <p>กันยายน</p> <p>๒๕๖๖</p>	-	-	<p>บูรณาการงบฯ</p> <p>แต่ละหน่วยงาน</p>	<p>คณะกรรมการ</p> <p>/คณะทำงาน</p> <p>พัฒนาคุณภาพ</p> <p>ชีวิต ระดับ</p> <p>อำเภอ/ตำบล</p>
<p>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</p> <p>๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อติดตามการดำเนินงาน เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้”</p> <p>๑.๑ ประชุม เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ของคณะกรรมการอนุกรรมการ และคณะทำงาน ชุด พชต. ระดับตำบล ๑๒ ตำบล</p>	<p>ธันวาคม</p> <p>๒๕๖๕ ถึง</p> <p>ธันวาคม</p> <p>๒๕๖๕</p>	<p>-ค่าอาหารกลางวัน ๑มื้อ</p> <p>คนละ ๕๐ บาทx๑๐๐คน</p> <p>-ค่าอาหารว่างและ</p> <p>เครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๒๕</p> <p>บาทx๑๐๐คน</p>	<p>๕,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p>	<p>งบดำเนินการ</p> <p>จาก สสจ.</p> <p>ร้อยเอ็ด</p>	<p>สสอ.จตุร</p> <p>พักตร์พินาน</p>
<p>มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบสุขภาพ</p> <p>๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “ คัดเลือกพื้นที่ที่มีผลการดำเนินงานเด่น พื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบสุขภาพ”</p> <p>๑.๑ คณะกรรมการ/คณะทำงาน ประเมินผลการดำเนินงานของ พชต. และคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบสุขภาพ ในแต่ละประเด็นการพัฒนา</p>	<p>ธันวาคม</p> <p>๒๕๖๕ ถึง</p> <p>กันยายน</p> <p>๒๕๖๖</p>	-	-	-	<p>คณะกรรมการ</p> <p>/คณะทำงาน</p> <p>พัฒนาคุณภาพ</p> <p>ชีวิต ระดับ</p> <p>อำเภอ/ตำบล</p>
<p>มาตรการที่ ๔ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “ จัดประชุม คณะกรรมการ คณะทำงานเพื่อติดตาม กำกับ และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ”</p> <p>๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อเสริมกลไก ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ ครั้ง (บูรณาการร่วมกับ มาตรการที่ ๑)</p>	<p>ธันวาคม</p> <p>๒๕๖๕ ถึง</p> <p>กันยายน</p> <p>๒๕๖๖</p>	-	-	-	<p>คณะกรรมการ</p> <p>/คณะทำงาน</p> <p>พัฒนาคุณภาพ</p> <p>ชีวิต ระดับ</p> <p>อำเภอ/ตำบล</p>

มาตรการที่ ๕ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ

๑. ชื่อกิจกรรมหลัก "มหกรรมคนเมืองพรม คุณภาพชีวิต ปี ๒๕๖๖"

<p>๑.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของระดับ พชต. มีการนำเสนอผลการดำเนินงาน ผลงานเด่น ยอดขายเรียน ร่วมกัน</p> <p>๑.๒ พันชนแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ ในแต่ละประเด็นการพัฒนา ได้ร่วมแสดงผลการดำเนินงาน เป็นต้นแบบพื้นที่อื่นๆในการพัฒนา</p>	<p>กัญชายน ๒๕๖๖</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>บูรณาการงาน แต่ละหน่วยงาน</p>	<p>คณะกรรมการ /คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล</p>
--	-------------------------	----------	----------	--------------------------------------	--

รวมงบประมาณ


๑๐,๐๐๐

(หนังสือแนบท้าย)

ระดับความสำเร็จ (Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
<p>๑. มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่ขึ้นบังคับ</p> <p>๒. มีการประชุมคัดเลือกประเด็นสำคัญตามบริบทของพื้นที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อย ๒ ประเด็น เพื่อวางแผนการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหา</p> <p>๓. มีการกำหนดเป้าหมายการดูแลกลุ่มเปราะบางตามบริบทของพื้นที่</p>	<p>๑. มีคณะทำงานตามประเด็นวางแผนแนวทางในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามพื้นที่กำหนด</p> <p>๒. มีการบริหารจัดการบูรณาการทรัพยากร (คน เงิน ของ ความรู้ ข้อมูล) ของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและดูแลกลุ่มเปราะบาง</p>	<p>๑. ประเมินผลการดำเนินงาน จากระบบ CLUCCARE</p> <p>๒. มีการติดตามการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การดูแลกลุ่มเปราะบางโดยใช้กระบวนการเยี่ยมเสริมพลังของคณะกรรมการ พชอ./ พชต.</p>	<p>๑. พชต. มีการดำเนินงานและผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. พชอ. ที่มีคุณภาพดูแลคุณภาพชีวิต มีพื้นที่ต้นแบบ / บุคคลต้นแบบ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๓. มีการถอดบทเรียนในการพัฒนา</p>

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

ลงชื่อ .....  
  
 นายแพทย์สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

ลงชื่อ .....  
  
 นายแสงมณี มงคลชู

ลงชื่อ .....  
  
 นายสุรเดช ขวะเดช

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด